

YLEISET TOIMINTAPERIAATTEET TOIMITTAJILLE

Näissä Yleisissä toimintaperiaatteissa toimittajille (jäljempänä "Periaatteet") kuvataan Elisa Oyj:n ja sen kanssa samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden (jäljempänä yhdessä "Elisa") kone-, laite-, ohjelmisto-, järjestelmä-, materiaali- ja palvelutoimittajien (jäljempänä "Toimittaja") eettiset ja lailliset vastuut sekä velvoitteet. Periaatteet perustuvat ILO:n kansainvälisiin työtä koskeviin sopimuksiin, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, liike-elämää ja ihmisoikeuksia koskeviin YK:n perusperiaatteisiin sekä YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen.

Periaatteiden toteutuminen ja sovellettavuus

- Elisa edellyttää kaikkien Toimittajiensa toteuttavan näitä Periaatteita kaikessa liiketoiminnassaan ja omissa alihankintaketjuissaan.
- Näiden Periaatteiden lisäksi Toimittajien edellytetään noudattavan kaikkia soveltuvia lakeja, määräyksiä ja standardeja kaikissa toimintamaissaan.
- Toimittajien edellytetään kommunikoivan nämä Periaatteet työntekijöilleen sekä varmistavan tarvittavan koulutuksen sekä menettelytavat näiden Periaatteiden toteuttamiseksi.
- Näitä Periaatteita sovelletaan sekä turvallisten ja oikeudenmukaisten työskentelyolosuhteiden edistämiseksi että ympäristöä koskevien ja sosiaalisten kysymysten käsittelemiseksi vastuullisella tavalla Elisan alihankintaketjussa.
- Toimittajien edellytetään noudattavan toiminnassaan Elisan yleisiä toimintaperiaatteita (Elisa Code of Conduct) tai vastaavia käytäntöjä, antavan Elisalle kohtuullisessa määrin kaikki asiaankuuluvat tiedot sekä pääsyn tiloihin Toimittajien toiminnan arvioimiseksi sekä näiden Periaatteiden että Elisan yleisten toimintaperiaatteiden tai vastaavien käytäntöjen noudattamisen suhteen, sekä ryhtymään kohtuullisiin toimenpiteisiin sen varmistamiseksi, että Toimittajan alihankkijat toimivat samoin.
- Toimittajia sekä heidän alihankkijoitaan kehoitetaan raporttoimaan kaikki epäilykset Elisan eettisen ostamisen periaatteiden vastaisesta toiminnasta Elisan whistleblowing-kanavalle web-sivuillamme.

Yleiset toimintaperiaatteet toimittajille**1. Työsopimus**

- Kaikilla työntekijöillä tulee olla työsopimus, jossa määritellään työsuhteen ehdot.

2. Lapsityövoima

- Alle laillisen työiän olevia henkilöitä ei palkata.
- Lapsia (alle 18-vuotiaita) ei palkata vaaralliseen työhön tai työhön, joka on ristiriidassa lapsen henkilökohtaisen kehityksen kanssa.
- Työssä olevan lapsen etu tulee ottaa ensisijaisesti huomioon.
- Sellaisia menettelytapoja ja ohjelmia, jotka auttavat lapsityövoimana käytettäviä lapsia, edistetään, tuetaan tai kehitetään.

3. Pakkotyövoima

- Pakkotyö, velan maksamiseksi vaadittava työ, orjatyö tai ihmiskauppa on ehdottomasti kielletty ja työntekijöillä on vapaus lopettaa työsuhteensa kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen. Työntekijöitä ei vaadita antamaan rahallisia vakuuksia tai luovuttamaan henkilöllisyyspapereitaan työnantajalle.

4. Työterveys ja -turvallisuus

- Työntekijöille tarjotaan terveellinen ja turvallinen työympäristö kansainvälisten standardien ja kansallisten lakien mukaisesti. Siihen kuuluvat esimerkiksi puhtaat saniteettitilat, juomakelpoinen vesi sekä soveltuvin osin hygieeniset tilat ruuan säilyttämiseen.



- Jos työnantaja tarjoaa asunnon, sen on oltava puhdas, turvallinen ja työntekijöiden perustarpeita vastaava.
- Työntekijöille tarjotaan asianmukaiset työterveyttä ja -turvallisuutta koskevat tiedot ja koulutus.

5. Kokoon-tumis- ja yhdistymisvapaus ja oikeus kollektiivisiin neuvotteluihin

- Asianmukaisten lakien sallimissa puitteissa kaikilla työntekijöillä on vapaus liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin tai vastaaviin ulkopuolisiin edustajaorganisaatioihin sekä oikeus neuvotella kollektiivisesti.

6. Syrjintä

- Negatiivinen syrjintä, mukaan luettuna muun muassa rotuun tai sukupuoleen kohdistuva syrjintä, on kiellettyä.

7. Kurinpitotoimet

- Työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti ja ihmisarvoisesti. Fyysinen tai psyykinen pakottaminen, hyväksikäyttö tai häirintä sekä uhkailu tai muunlainen pelottelu on kiellettyä.

8. Työaika

- Työntekijöiden työajat noudattavat kansallisia lakeja eivätkä ole kohtuuttoman pitkiä.

9. Palkka

- Työntekijät ymmärtävät työsuhdettaan koskevat keskeiset ehdot ja työntekijöiden palkkaus ja työehdot ovat oikeudenmukaiset ja kohtuulliset. Palkkauksessa tulee huomioida suoritettavan työn laatu ja työn markkinaehtoinen palkka sekä kyseisen maan mahdollinen laissa määritetty minimipalkka.

10. Lahjonnanvastaisuus, korruptio ja henkilökohtaiset menettelytavat

- Minkäänlaista lahjontaa, mukaan lukien sopimattomat tarjoukset maksuista työntekijöille/työntekijöiltä, asiakkaille/asiakkailta, Toimittajille/Toimittajilta, organisaatioille/organisaatioilta tai yksilöille/yksilöiltä, ei sallita.
- Toimittajalla tulee olla riittävät ja tarkoituksenmukaiset menettelytavat sekä käytännöt lahjontaan ja korruptioon liittyvien riskien valvomiseksi toiminnassaan.

11. Työntekijöitä koskevan lainsäädännön noudattaminen

- Mikäli Toimittaja lähettää ulkomailta tai muutoin tarjoaa työntekijöitään Elisalle, Toimittajan on huolehdittava, että se täyttää kohdemaan lainsäädännön vaatimukset.

12. Ympäristö

- Rajallisten resurssien (kuten energian, veden, raaka-aineiden) käytön tehostamiseksi, kierrätyksen ja uusiokäytön edistämiseksi sekä kunnollisen jätehuollon varmistamiseksi on olemassa aktiiviset prosessit.
- Haitallisten ympäristöpäästöjen riskien arvioimiseksi ja vähentämiseksi on olemassa asiaankuuluvat johtamiseen liittyvät, operatiiviset ja tekniset menetelmät.
- Tuotteiden ja palveluiden ympäristöystävällisyyden parantamiseksi loppukäyttäjän käytössä on olemassa asianmukaiset menetelmät.
- Tuotteiden ja palvelujen ympäristö- ja sosiaalisia hyötyjä tuottavaa innovatiivista kehittämistä tuetaan.
- Toimittajalla on sopivat menettelytavat kasvihuonekaasupäästöjen (GHG) sekä energiankulutuksen valvomiseksi omassa toiminnassaan. Kasvihuonekaasupäästöjen aktiivista seurantaa varten Toimittajaa kehoitetaan:
 - o Asettamaan päästövähennystavoitteet
 - o Mittaamaan sekä raportimaan kasvihuonekaasupäästöt
 - o Luomaan menettelytavat päästöjen vähentämiseksi
 - o Ulottamaan luotuja menettelytapoja alihankintaketjuun.